

Die Integrierte Leitstelle Heidelberg/Rhein-Neckar-Kreis gGmbH sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Geschäftsführung (m/w/d) in Vollzeit

Die Integrierte Leitstelle Heidelberg/Rhein-Neckar-Kreis gGmbH (ILS) mit Betriebsstandorten in Ladenburg und Heidelberg, im Herzen der Metropolregion Rhein-Neckar, wird von den Gesellschaftern DRK Kreisverband Rhein-Neckar/Heidelberg e.V., Stadt Heidelberg sowie dem Rhein-Neckar-Kreis betrieben. Die ILS zählt zu den größten Leitstellen im Land Baden-Württemberg und ist in ihrem Zuständigkeitsbereich Ansprechpartnerin für über 710.000 Bürgerinnen und Bürger. Im Rahmen der ihr übertragenen Aufgaben ist sie für die nichtpolizeiliche Gefahrenabwehr für den Rhein-Neckar-Kreis sowie die Stadt Heidelberg zuständig. Zu ihren Aufgaben zählt unter anderem die Abfrage der europaweiten Notrufnummer 112, die gesamte Disposition der Notfallrettung und des Krankentransportes, die Alarmierung der Feuerwehren und des Katastrophenschutzdienstes sowie deren Einsatzunterstützung.

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen

- Betrieb einer gemeinsamen Integrierten Leitstelle für den Rettungsdienstbereich Heidelberg/Rhein-Neckar-Kreis an zwei Betriebsstandorten (Ladenburg/Heidelberg)
- Gesamtverantwortung für die strategische, konzeptionelle, organisatorische und personelle Steuerung und Entwicklung
- Überwachung des ordnungsgemäßen Ablaufes des gesamten Leitstellenbetriebes
- Leitung und Führung des Personals (derzeit ca. 55 Mitarbeitende)
- Budgetverantwortung und -planung sowie Fortentwicklung eines Controllingsystems
- Vorbereitende Gremienarbeit und Verwaltungsabstimmungen mit allen Gesellschaftern der ILS Heidelberg/Rhein-Neckar-Kreis gGmbH und inhaltliche Abstimmung mit der/dem jeweiligen Vorsitzenden und den Mitgliedern des Lenkungsausschusses
- Berichterstattung gegenüber dem Lenkungsausschuss
- Verantwortlich für die Erstellung von u.a.
 - Wirtschaftsplanung
 - Finanzplanung
 - Jahresabschlüsse
- Verhandlungen mit Kostenträgern
- Aktive Zusammenarbeit mit allen Akteuren der nichtpolizeilichen Gefahrenabwehr
- Mitarbeit und Steuerung in fachbezogenen Projekt- und Arbeitsgruppen
- Beschwerde- und Qualitätsmanagement
- Einhaltung gesetzlicher und vertraglicher Bestimmungen nach Maßgabe der Gesetze, des Gesellschaftsvertrages, der Gesellschafterversammlung, Geschäftsordnung und des Anstellungsvertrages



Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium oder berufsbezogene Weiterqualifizierung im Bereich der Verwaltung, der Wirtschaftswissenschaften, der Rechtswissenschaften oder vergleichbare Fachrichtung jeweils mit berufspraktischer Erfahrung im relevanten Bereich
- Ausgeprägte Führungs- und Managementqualität im Sinne der Grundsätze für Führung und Zusammenarbeit:
 - Soziale Kompetenz: Bereitschaft zur Teamarbeit, Fähigkeit zur Problem- und Konfliktlösung, Menschenführung, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit mit Mitarbeitenden, Beschwerdeführenden und anderen Akteuren, auch unter herausfordernden Bedingungen
 - Methodische Kompetenz: Koordinierungs-, Steuerungs- und Organisationsfähigkeit, Leitung und Moderation von Projekten und Besprechungen, analytisches Denken
 - Persönliche Eigenschaften: Eigeninitiative, Kreativität, Überzeugungskraft, Gestaltungswille, Verhandlungsgeschick, Durchsetzungsvermögen, Stressresistenz und Personalführungskompetenz
- Erfahrungen aus den Bereichen Rettungsdienst, Feuerwehr und Leitstellen
- Freude an fruchtbarer Zusammenarbeit mit den Netzwerkpartnern (Rettungsdienstorganisationen, Kostenträgern, Feuerwehren und anderen Akteuren)
- Sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen
- Führerschein der Klasse B
- Erfahrung im Bereich Non-Profit und Non-Governance von Vorteil

Wir bieten Ihnen

- Eine unbefristete Vollzeitstelle mit leistungsgerechter Vergütung nach TVöD VKA. Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der persönlichen Qualifikationen, rechtlicher Richtlinien sowie tariflichen Regelungen.
- Zusatzrentenversicherung (ZVK) beim Kommunalen Versorgungsverband Baden-Württemberg (KVBW)
- einen sicheren Arbeitsplatz auch in Krisenzeiten

Kontakt

Sind Sie an einer vielseitigen und verantwortungsvollen Tätigkeit in der Metropolregion Rhein-Neckar interessiert?

Wir leben Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen von Menschen unabhängig von Geschlecht, Behinderung, Nationalität, Herkunft, Alter und Religion.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf, Zeugniskopien und Führungszeugnis (muss bei Einstellung vorliegen) bevorzugt per Mail bis zum **03.03.2025**:
personal@leitstelle-hd-rnk.de.

Fragen zum Bewerbungsstand beantwortet Ihnen gerne Frau Achtstätter:
personal@leitstelle-hd-rnk.de.

Bei Fragen im Vorfeld steht Ihnen die Geschäftsführerin Stefanie Heck telefonisch unter 06221 522-7750 zur Verfügung.